



mes modèles de

**RELANCE**

Modèle

Candidature

Spontanée.



**l'eskimo**

## 1. La méthode.

Nouvel argument + Transposition vers l'entreprise + Demande de suivi

## 2. Le modèle pré-construit.

[Monsieur ou Madame][Nom de famille du responsable],

Je me permets de revenir vers vous, suite à l'envoi de ma candidature spontanée le [Date] dernier pour le poste de [Nom du poste convoité].

J'ai pensé que vous seriez intéressé d'apprendre que [Nouvel élément pertinent sur vous ou sur vos compétences]. Lors de ma précédente expérience professionnelle, cela m'a permis de [Résultat concret et ce que cela a apporté à votre ancienne entreprise].

[Nom de l'entreprise convoitée] est une entreprise [description de l'entreprise en rapport avec le nouvel argument]. Je suis convaincu que mes compétences trouveront leur place au sein de votre équipe pour [Principal enjeu de l'entreprise].

[Votre première qualité - directement impliquée dans la réalisation de l'enjeu ci-dessus], [Qualité n°2] et [Qualité n°3], je souhaitais également savoir si vous avez eu le temps de considérer ma proposition à rejoindre votre équipe.

Peut-être pouvons-nous convenir d'une rencontre la semaine prochaine ?

Cordialement,

[Votre prénom] [Votre nom]  
[Votre numéro de téléphone]

### 3. L'exemple concret.

Monsieur Karoff,

Je me permets de revenir vers vous, suite à l'envoi de ma candidature spontanée le **13 janvier** dernier pour le poste de chef de rayon.

J'ai pensé que vous seriez intéressé d'apprendre que **pendant six mois j'ai été formé à la veille de concurrentielle dans le secteur du luxe**. Lors de ma précédente expérience professionnelle, cela m'a permis **d'introduire une nouvelle ligne de sacs à main qui en seulement trois semaines s'est classée en tête des ventes**. L'entreprise pour laquelle je travaillais a ainsi augmenté son chiffre d'affaire de **34 %**.

**Bougonnet & Co** est une **chaîne de magasin réputée à l'international dans le secteur du très haut de gamme**. Je suis convaincu que mes compétences trouveront leur place au sein de votre équipe pour **gérer de façon autonome la mise en magasin de nouveaux produits**.

**Organisé, spontané et doté d'un excellent relationnel**, je souhaitais également savoir si vous avez eu le temps de considérer ma proposition à rejoindre votre équipe.

Peut-être pouvons-nous convenir d'une rencontre la semaine prochaine ?

Cordialement,

Hugo Nonpil  
06 01 02 03 04

Modèles d'objet de mail :

Candidature – [Nom du poste] : [Votre prénom] [Votre nom]

Suivi candidature - [Votre prénom] [Votre nom]

## 4. Les remarques.

- Rien ne vaut une relance personnalisée à 100 %.
- Les résultats apportés doivent idéalement être chiffrés.
- La forme de la relance peut changer selon le type d'entreprise.
- Faire confiance à son intuition : elle permet de garder une flexibilité.
- Possibilité d'être plus audacieux & spontané par rapport à une relance classique.
- Pour plus d'efficacité, ce modèle de relance doit être envoyé avec le bon timing.

## 5. étude de cas et analyse (bonus)

Objet du mail : Candidature - Ingénieur en Aéronautique

Monsieur Moineau,

Je reviens vers vous suite à ma candidature spontanée au poste d'ingénieur en aéronautique, envoyée le 24/01/2018.

Par la présente, je tenais à vous informer que votre concurrent vient de me convier à un entretien dès la semaine prochaine. Ayant toutefois une préférence pour l'éthique de votre entreprise, serait-il possible de nous rencontrer avant que je prenne ma décision ?

Après cinq années à travailler sur un projet d'aviation civile pour Aerofleet, je souhaiterais maintenant saisir cette opportunité de collaboration au sein de votre structure.

Aussi, je vous renvoie mon CV et ma lettre de motivation, attachés à ce mail.

Je suis disponible mercredi prochain, de 9h à 17h.

À très bientôt

George Vuison  
06 01 02 03 04

## Explication & analyse

Le premier élément qu'on peut remarquer : sauf dans l'objet, le mot «relance» n'apparaît nulle part dans le corps du message.

Pourquoi avoir fait le choix de ne pas le placer ?

Alors que le recruteur aura un sentiment de pression suite à la proposition de l'entreprise concurrente, le candidat a cherché à rester dans la légèreté. Si la pression n'est pas subtile, le mail risque d'être perçu comme étant trop inquisiteur.

Ici, le candidat profite de cette offre, fictive ou non, pour directement demander une rencontre. Aussi, en exprimant une préférence pour l'éthique de cette entreprise, cet individu se positionne comme une personne honnête et sincère.

Cette droiture apparente donne ainsi plus de crédibilité à la proposition adverse.

Aussi, lors d'une candidature spontanée le ton peut être audacieux. Il s'agit déjà d'un acte spontané, alors pourquoi ne pas continuer sur la même lignée ?

Sa motivation et son expérience, sont également abordés à la fin du message. L'enjeu consiste ici à alléger le ton du mail pour finir sur une note conviviale. En invoquant une «collaboration» par exemple.

En faisant le choix de diminuer sa disponibilité pour un rendez-vous, le candidat souhaite conserver sa position de force. Une entreprise concurrente lui a proposé un poste : il n'y a donc aucune raison pour qu'il se montre 100 % disponible - il perdrait en crédibilité. Si l'entreprise est intéressée par son profil, mais n'est pas disponible mercredi, alors elle lui répondra pour essayer de convenir d'une autre date.

Et ce coup de bluff aura fonctionné.