



mes modèles de

**RELANCE**

# Modèle Après un Entretien.



**l'eskimo**

## 1. La méthode.

Contexte + Synthèse + Nouvel argument

## 2. Le modèle pré-construit.

[Monsieur ou Madame][Nom de famille du responsable],

Suite à notre rencontre du [Date] dernier, au sujet du recrutement d'un [Nom du poste], je reviens vers vous afin de savoir si vous vous êtes positionné sur ma candidature.

Comme vous me l'avez expliqué lors de cet entretien, il est important pour [Nom de l'entreprise] de trouver une personne [Qualité demandée principale] et [Qualité demandée secondaire]. J'ai également bien noté que sa première mission sera de [Synthèse de la mission la plus importante selon eux].

Mon ancien employeur vient de me communiquer les chiffres de l'année où j'ai travaillé chez eux. J'ai pensé que vous seriez intéressé d'apprendre que [Résultat concret que vous avez atteint et qui démontre que vous possédez la principale qualité demandée].

Je reste à votre disposition pour toute demande d'information complémentaire.

Meilleures salutations,

[Votre prénom] [Votre nom]

### 3. L'exemple concret.

Madame Dupont,

Suite à notre rencontre du 22 novembre dernier, au sujet du recrutement d'un responsable web-marketing, je reviens vers vous afin de savoir si vous vous êtes positionné sur ma candidature.

Comme vous me l'avez expliqué lors de cet entretien, il est important pour UpnGo de trouver une personne créative et audacieuse. J'ai également bien noté que sa première mission sera de développer la visibilité du shop en ligne en se positionnant sur de nouvelles marketplaces.

Mon ancien employeur vient de me communiquer les chiffres de l'année où j'ai travaillé chez eux. J'ai pensé que vous seriez intéressé d'apprendre que la campagne de publicité que j'avais alors lancée sur les réseaux sociaux, a permis de développer le portefeuille clients à hauteur de 32 %. C'est le double des résultats habituels.

Je reste à votre disposition pour toute demande d'information complémentaire.

Meilleures salutations,

Bertrand Rodrigez

Modèles d'objet de mail :

Candidature – [Nom du poste] : [Votre prénom] [Votre nom]

Suivi du dossier de candidature - [Votre prénom] [Votre nom]

## 4. les remarques.

- Rien ne vaut une relance personnalisée à 100 %.
- Les résultats apportés doivent idéalement être chiffrés.
- La forme de la relance peut changer selon le type d'entreprise.
- Faire confiance à son intuition : elle permet de garder une flexibilité.
- Ce modèle de relance doit se situer après l'envoi du mail de remerciement.

## 5. étude de cas et analyse (bonus)

Objet du mail : Suivi Candidature : Vendeuse en boulangerie

Monsieur,

Je me permets de vous contacter afin de savoir si vous vous êtes positionné sur ma candidature, au poste de vendeuse.

Suite à notre rencontre du 4 décembre, j'ai eu l'occasion de réfléchir à ce que vous m'avez dit. Votre boulangerie est un établissement familial et en plein développement. J'ai réalisé à quel point vous avez besoin d'une vendeuse qui soit à la fois commerciale, accueillante, mais aussi attentive aux attentes de votre clientèle. Comme vous me l'avez si bien fait remarqué : «Dans notre boulangerie, les locaux viennent aussi chercher de la bonne humeur, pas seulement du pain».

Forte de mes nombreuses expériences en boutique, j'ai pu effectivement le constater : plus que de simples endroits pour acheter, ce sont de vrais lieux de vie. Accueillir les clients, c'est véhiculer la convivialité de l'établissement. Investie et dynamique, je vous confirme une nouvelle fois ma volonté de prendre soin de votre clientèle. À partir de quelle date, aurez-vous besoin de quelqu'un ?

Je reste disponible pour une éventuelle période d'essai, que vous voudriez bien m'accorder.

Bien cordialement,

Anaïs Charpentier

## **Explication & analyse**

La rencontre s'était bien déroulée et un bon feeling est passé, entre cette candidate et le recruteur. Pourtant, cela fait maintenant huit jours qu'elle a eu lieu : toujours pas de réponse, de la part de l'entreprise.

Dans cet exemple, la personne a décidé de miser sur l'affect et les émotions.

En reprenant une des phrases du recruteur, elle entend montrer que celle-ci la touchée. Le fait qu'elle s'en souvienne même, flatte l'égo du directeur. Tout le monde aime être cité. Elle va même plus loin : elle reformule les valeurs de cette boulangerie. En ayant compris lors de l'entretien l'importance qu'il accorde à ses clients : elle concentre uniquement son argumentation sur cet aspect.

L'enjeu est que le recruteur se dise que cette femme possède la même vision que lui. Qu'elle soit sur la même longueur d'onde. En parlant de ses anciennes expériences, elle seroprie cette façon de penser.

Le ton est léger, respectueux et en terminant par une question elle appelle le responsable du recrutement à revenir vers elle.

Aussi, elle va encore plus loin : elle projette une réalité dans laquelle elle est déjà en train de travailler. Se montrer disponible pour une période d'essai, c'est se montrer dynamique et pro-actif.