

101

QUESTIONS A POSER

en entretien



l'eskimo

- 1.** L'ambiance de travail est-elle plutôt indépendante ou collaborative ?
- 2.** Au sein de quelle équipe serais-je directement intégré ?
- 3.** Combien de personnes comprend l'équipe dans laquelle je vais être intégré ?
- 4.** Combien de personnes aurais-je à manager ?
- 5.** Combien aurais-je de responsables hiérarchiques ?
- 6.** Pouvez-vous m'en dire plus sur l'organisation de l'équipe ?
- 7.** Serez-vous mon supérieur direct ou bien aurais-je un supérieur intermédiaire ?
- 8.** L'ambiance de travail est-elle bonne entre les membres de l'équipe ?

- 9.** Puis-je rencontrer l'équipe avec laquelle je serai amené à travailler ?
- 10.** Pouvez-vous me présenter rapidement l'équipe?
- 11.** Est-ce une création de poste ?
- 12.** Quelle est la principale qualité que vous recherchez pour ce poste ?
- 13.** Quel défaut est le plus rédhibitoire pour ce poste?
- 14.** Quels seront les principaux challenges auxquels je devrais faire face ?
- 15.** Combien d'heures par semaine les employés travaillent-ils au minimum / maximum ?
- 16.** Si vous deviez résumer mon futur rôle à une phrase ?
- 17.** Avec quel département serais-je amené à travailler le plus souvent ?

- 18.** Pouvez-vous me résumer brièvement le déroulement d'une journée type ?
- 19.** Qualifieriez-vous les missions comme plutôt routinières, cycliques ou bien toujours changeantes ?
- 20.** J'ai compris que mes missions seront polyvalentes, laquelle selon-vous sera la plus centrale?
- 21.** Après combien de temps une évolution est-elle envisageable ?
- 22.** Avez-vous déjà une idée du budget annuel qui me serait confié ?
- 23.** Sur quels points me conseillerez-vous de faire attention ?
- 24.** Que pensez-vous du télétravail ?
- 25.** Quand souhaitez-vous aborder le sujet du salaire ?

- 26.** Combien pensez-vous me rémunérer, par rapport à mes futures responsabilités ?
- 27.** Après combien de temps une promotion est-elle envisageable ?
- 28.** Les promotions dépendent-elles des performances (mérite) ou bien de l'ancienneté ?
- 29.** À quels avantages en nature les salariés ont-ils droit ?
- 30.** Aurais-je droit à des chèques loisirs ou des tickets restaurants ?
- 31.** Le montant du salaire est légèrement en dessous de mes attentes, pouvons-nous convenir d'une indemnisation sur les transports par exemple ?
- 32.** Un système de commission est-il mis en place pour les employés ?

- 33.** Existe-t-il une part variable sur ce poste ?
- 34.** Y-a-il des primes annuelles ?
- 35.** Après cet échange que nous avons eu ensemble, que pouvez-vous me dire sur votre impression à chaud ?
- 36.** Comment se déroulera la suite du processus de recrutement ?
- 37.** À partir de quand pourrais-je attendre une réponse ?
- 38.** Souhaitez-vous convenir d'un rendez-vous complémentaire ?
- 39.** Désirez-vous les contacts de mon ancien employeur ?
- 40.** Au cours de mes expériences, j'ai accumulé plusieurs lettres de recommandation, souhaitez-vous que je vous les transmette ?

- 41.** Puis-je vous appeler si je souhaite vous poser des questions supplémentaires ?
- 42.** Avez-vous une adresse mail ou une ligne sur laquelle je peux vous joindre directement ?
- 43.** Si je peux me permettre, combien de candidats ont été sélectionnés pour une rencontre ?
- 44.** Combien y a-t-il d'employés au total dans ce bâtiment ?
- 45.** Est-ce le bâtiment principal ou bien y en a-t-il un autre pour les autres départements ?
- 46.** Avez-vous des filiales en France ?
- 47.** Avez-vous des succursales à l'étranger ?
- 48.** Est-ce une entreprise familiale ?
- 49.** Comment qualifieriez-vous le management de cette entreprise ?

- 50.** Pensez-vous que la structure hiérarchique soit plutôt horizontale ou verticale ?
- 51.** Avez-vous un turn-over important ?
- 52.** Combien de temps les employés restent-ils en moyenne dans l'entreprise ?
- 53.** Pouvez-vous me présenter rapidement les locaux ?
- 54.** À quelle place pensez-vous être, vis à vis de vos concurrents ?
- 55.** Quelle a été l'année la plus rentable pour votre société ?
- 56.** Si vous pouviez changer une unique chose à votre entreprise, de quoi s'agirait-il ?
- 57.** Existe-il des formations organisées par votre société ?

- 58.** Les employés sont-ils conviés régulièrement à des séminaires ?
- 59.** Des formations externes à la compagnie sont-elles organisées ?
- 60.** À quelle fréquence les employés peuvent-ils bénéficier de formation externe ?
- 61.** Aurais-je une période de formation spécifique pour apprendre à utiliser mes nouveaux outils de travail ?
- 62.** Après combien de temps attendez-vous que je sois autonome à 100% dans mes missions ?
- 63.** Qu'attendez-vous de moi dans 1 semaine ? 1 mois ? 3 mois ?
- 64.** En terme de résultats concrets, pouvez-vous me communiquer vos attentes ?
- 65.** Comment mesurerez-vous ma performance ?

- 66.** Des feedback sont-ils mis en place après chaque projet ?
- 67.** Les bureaux sont-ils agencés façon open-space?
- 68.** Des équipements sont-ils mis à disposition des employés pour leur bien-être ?
- 69.** Que mettez-vous en place pour le confort de vos salariés ?
- 70.** Comment font les employés lors de la pause déjeuner ?
- 71.** Existe-il une cuisine au sein de la compagnie ?
Un self ou une cantine ?
- 72.** Existe-il un système de pointage ?
- 73.** Quels outils les employés utilisent-ils pour travailler ensemble ?
- 74.** Des salles sont-elles mises à disposition des

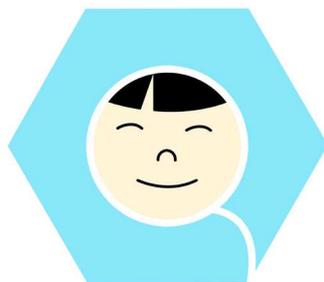
employés pour leurs travaux d'équipe ?

- 75.** Quelle est la fréquence des réunions ?
- 76.** Qui préside les réunions ?
- 77.** Organisez-vous des brainstorming au sein de votre firme ?
- 78.** Les employés sont-ils libres de prendre des pauses lorsqu'ils le souhaitent ?
- 79.** Y a-t-il un Comité d'entreprise ?
- 80.** Quelles sont les activités proposées par ce CE ?
- 81.** Des dîners d'entreprises sont-ils mis en place de temps en temps ?
- 82.** Des activités extra-salariales sont-elles organisées pour favoriser les liens entre les travailleurs?

- 83.** Pouvez-vous me donner des exemples de team-event organisés au sein de votre boîte ?
- 84.** Fêtez-vous les anniversaires au sein de l'entreprise ?
- 85.** Sur quel type de campagnes travaillez-vous en ce moment ?
- 86.** Avez-vous des campagnes régulières d'année en année ?
- 87.** Qualifieriez-vous vos projets à court terme comme étant cycliques ?
- 88.** Combien vous a rapporté la dernière campagne de Noël en terme de chiffre d'affaire ?
- 89.** Quel degré d'intégration avec les NTIC votre entreprise a-t-elle ?
- 90.** Quels sont vos partenaires principaux ?

- 91.** Pouvez-vous me présenter rapidement votre supply chain ?
- 92.** Êtes-vous actif sur les réseaux sociaux ?
- 93.** Quelle est la période de l'année cruciale ?
- 94.** Combien de temps vous y prenez-vous à l'avance pour commencer les préparatifs de chaque campagne ?
- 95.** Votre entreprise a-t-elle des projets de développement ?
- 96.** Diriez-vous que la stratégie de développement de votre compagnie est-elle plutôt axée spécialisation ou bien diversification ?
- 97.** Avez-vous des projets d'internationalisation sur le long terme ?
- 98.** Si je peux me permettre, pouvez-vous me présenter brièvement votre parcours professionnel?

- 99.** Depuis combien de temps travaillez-vous dans cette PME ?
- 100.** Quel est pour vous, le plus gros challenge auquel vous êtes confronté en tant que directeur/manager ?
- 101.** Qu'est-ce qui a retenu votre attention en particulier dans ma candidature ?



l'eskimo